

Et bud på Tjæreborg Idrætsforenings værdier

Rapport fra Udvalget

December 2011



Indhold

Indledning.....	3
Baggrund.	3
Forældremøder	4
Synlighed	5
Kommunikation	5
Opgaver	5
Ungdomsfodbolden.....	5
Klubliv	5
Centrale forhold for TIF.	6
Klubbens værdier.....	6
Fodboldmæssige holdninger	6
Hvordan gør vi det?	6
Børnefodbolden:.....	6
Ungdomsfodbolden:.....	7
Træner:	7
Holdleder:	7
Forældre:	7
Afslutning.....	7
Hvordan gennemføres ovenstående?	8

Indledning

I foråret 2011 nedsatte Tjæreborg Idrætsforenings bestyrelse et udvalg som fik til opgave at:

- gennemføre en åben debat blandt klubbens medlemmer om klubbens grundholdninger
- og på baggrund af denne debat at udarbejde et forslag til klubbens grundholdninger, herunder forslag til konkrete tiltag.

Arbejdsgruppen skal styre denne proces. Endelig skal arbejdsgruppen sikre at forslaget er handlingsorienteret.

Arbejdsgruppen har følgende medlemmer:

Steffen Husted (Holdleder og forældre)

Ove Thomsen (Træner og forældre)

Finn Støjer (Forældre)

Ulla Göller (Forældre)

Jens Peter Jensen (Formand for bestyrelsen)

Niels Vestergaard (Medlem af bestyrelsen og forældre)

Udvalget har afholdt 4 møder og gennemført 3 forældremøder og et møde med trænere/holdledere.

Bestyrelsen har løbende været orienteret om arbejdet, ligesom der har været en omtale i Grøn Fritid og på klubbens hjemmeside.

Baggrund.

Klubben har gennem flere generationer haft meget fremtrædende formænd som har siddet i lang tid og som har gjort en ekstraordinær stor indsats. Der er ligeledes flere personer, der i flere årtier har gjort en meget stor indsats. I fremtiden må det forventes, at der vil være en større udskiftning i både udvalg og bestyrelse og det er derfor vigtigt, at der bliver formuleret nogle grundholdninger, som det frivillige arbejde i foreningen kan styre efter og holdes op på. Det kan endvidere være med til at sikre et vis driftsstabilitet i foreningen.

At drive Tjæreborg IF er baseret på frivillighed og der er en stor opgave i at få medlemmerne inddraget i arbejdet, så "medlemsskabet ikke kun handler om kontingent og hvad man kan få for det." Der er derfor et stor behov for at klubbens aktiviteter er forankret bredt hos medlemmerne.

Tjæreborg Ifs formål er "at tilvejebringe gode betingelser for udøvelse af idræt" jf. vedtægterne. Hovedaktiviteten er fodbold, men der dyrkes også krocket og petanque i klubben. Klubben har især arbejdet på to fronter, dels at skabe gode fysiske rammer for udøvelsen af idrætten og dels at gennemføre aktiviteter som "byens klub" (skolemester, fodboldskole, sportsfest etc.), som både giver synlighed i byen og samler byen. Disse aktiviteter giver – udover at provomere klubben – betydelige indtægter til klubben.

Kontingentet er lavt sammenlignet med andre klubber og dækker kun ca. 1/3 af klubbens udgifter¹. Selv om muligheden er der for at øge kontingentets størrelse har holdningen været hellere at skaffe indtægter via andre aktiviteter. Også fordi – som nævnt – at Tjæreborg IF dermed er en aktiv del af byens liv og et samlingspunkt.

Klubben har ikke arbejdet meget med målsætningerne omkring fodbolden. Det er for alle og mere eller mindre op til de enkelte trænere på de enkelte årgange, som der pt. lige er træner i klubben. Det er i praksis forældre der påtager sig træneropgaven og der er ikke systematiske trænerkurser eller træneruddannelse. Der er generelt meget stor forældreopbakning på de enkelte hold og derfor relativt let på holdene at skaffe "frivillige hænder" i opgaverne på og omkring holdet.

Der er masser af "klubliv" i de enkelte årgange, men ikke meget på tværs af holdene. Der er ikke mange børn og unge, der hænger ud i klubhuset. Ungdomsudvalget laver nogle arrangementer for trænere/holdledere, hvor man mødes på tværs.

Klubbens organisering er bygget op omkring bestyrelsen. De stående udvalg, så som præmiespil, sportsfest, skolemester, ungdomsudvalg mv. referere direkte til bestyrelsen og der indgår som hovedregel et bestyrelsesmedlem i hvert udvalg. Petanque and krocket har deres egne udvalg, hvor medlemmer fra bestyrelsen ikke indgår - de er i praksis selvkørende.

Forældremøder

På de tre forældremøder (hvor der i snit var 12-15 personer til stede) stillede vi på baggrund af et oplæg følgende spørgsmål:

- Hvor synlig skal klubben være i byen?
- Hvordan skal kommunikationen være?
- Er I villige til at tage afgrænsede opgaver?
- Skal TIF gøre en ekstra indsats for ungdomsfodbolden?
- Hvordan sikrer vi et godt klubliv?

Og spørgsmål til det mere fodboldmæssige:

- Skal fodbolden være for alle?
- Hvad er vigtigt: Træning eller kamp?
- Hvorfor spiller vi fodbold?
- Skal der være plads til en Messi i Tjæreborg?
- Hvilke forventninger kan man have til trænere og holdledere?

¹ I SGI (2010) kostede det 900kr per sæson, mens det i Bramming og IF92 (2010) kostede 450kr for de små årgange stigende til 850kr for ungdomsspilere. I TIF er kontingentet på henholdsvis 450kr og 550kr (2011/12).

Vi opsummerer diskussionen for så vidt angår spørgsmålene omkring klubben her. Vi kommer tilbage til spørgsmålene omkring det fodboldmæssige.

Synlighed

Tjæreborg IF er vigtig for Tjæreborg som by idet klubben via dens aktiviteter skaber identitet og sammenhold. Aktiviteterne er samlingssted for byens befolkning. Men det er også vigtigt at klubben bliver mere synlig på internettet (hjemmeside). En anden synlighed kunne skabes (som hænger sammen med klubliv) ved at lave deciderede klubarrangementer på tværs af holdene og/eller ved at have fælles arbejds-/aktivitetsdage.

Kommunikation

Praktiske beskeder kan gives som sms eller mail. En mulighed kunne også være at holdene opretter en facebookside? Men det er vigtigt at klubbens hjemmeside holdes opdateret og indeholder den nødvendige information. Det er vigtigt for at sikre aktive medlemmer, at klubben kommunikerer åbent om hvad der sker.

Opgaver

Forældrene tilkendegav på møderne, at de var villig til at tage afgrænsede opgaver. Det forudsætter klare opgavebeskrivelse og direkte forespørgsler (kan ses i sammenhæng med kommunikationen). Der var også forslag om at flere opgaver blev fordelt til de enkelte hold, som herefter selv sørger for at opgaverne løses. Dette kunne ske på de årlige/halvårlige forældremøder på holdene. Holdlederfunktionen bliver hermed mere central.

Ungdomsfodbolden

Ingen er imod at gøre noget for ungdomsfodbolden! Det er omkring 7-8-9 klasse at det store frafald sker og hvis vi skal fastholde de unge kræves der en særlig indsats. Vi skal kunne tilbyde dem et fællesskab som ikke alene går ud på at spille fodbold, men hvor også det sociale er i spil – ikke kun imellem de unge, men også imellem de unge og de voksne omkring holdet. Det betyder ikke at vi ikke skal forsøge at nå noget med fodbolden, men at vi vægter omklædningsrum og samvær i forbindelse med træning og kampe højt. Der blev fra flere sider nævnt fodboldture til f.eks. udlandet.

Klubliv

Der er masser af klubliv på de enkelte hold og især når klubben afvikler arrangementer (så som sportsfest og skolemester). Ungdomsudvalget laver også noget for træner/holdleder. Men flere pegede på at klubhuset generelt er dødt og at der ikke var mange der hang ud. Der var forslag om at få så mange som muligt til at klæde om og bade i forbindelse med træning og kamp. På den måde vil der komme flere i klubhuset. En sidegevinst er at omklædningsrummet, hvor meget af det sociale liv i fodbold udledes, "kommer i gang". En anden ting er at få unge knyttet til klubben som hjælpetrænere. Der var også forslag om at man skulle prøve at samle nogle flere hjemmekampe på samme dage. Dette kunne skabe mere liv i klubhuset og give større basis for at holde Bixen åben.

Centrale forhold for TIF.

Vi har valgt at opdele det følgende i to dele, nemlig et afsnit om klubbens værdier og et afsnit om de fodboldmæssige holdninger og værdier (hvor responsen fra forældremøderne og mødet med træner/holdleder også er medtaget). Der er en sammenhæng mellem disse to dele, men det er nemmere at fortælle om dem hver for sig.

Klubbens værdier

Tjæreborg Ifs potentiale og eksistensberettigelse er at kunne skabe nogle gode oplevelser for alle klubbens medlemmer. Vi kan ikke og skal ikke bide skeer med de førende fodboldklubber i Esbjerg (hvor man ønsker at blive rige på sejre), men vi skal satse på at medlemmerne bliver rige på oplevelser. De oplevelser er baseret på glæden ved at spille fodbold og glæden ved at være en del af et fællesskab. Vi lægger vægt på, at vi udvikler alle i klubben både sportsligt og menneskeligt. Oplevelser, sammenhold og fællesskab er nøgleord i klubben.

Udover det nævnte så er klubben et samlingspunkt i byen og laver aktiviteter som sætter sit præg på byen.

For at ovenstående kan blive virkelighed kræves der stor opbakning fra medlemmerne og byens borgere i det hele taget med aktiv deltagelse i arrangementerne. Desuden kræver det at mange medlemmer giver en hånd med i klubben. Der skal selvfølgelig være plads til de familie, der af den ene eller anden grund sender jeres barn til fodbold uden selv at deltage aktivt. Men foreningen kan ikke fungere hvis de kommer i overtal.

Et kendetegn for Tjæreborg IF er derfor:

Oplevelser og sammenhold sammen med aktive medlemmer som føler det er deres fælles forening.

Fodboldmæssige holdninger

Klubbens medlemmer har alle lyst til at spille fodbold. I Tjæreborg spiller vi fodbold fordi det er sjovt og fordi vi gerne vil blive lidt bedre til at spille, dvs. vi vil gerne udvikle os både som spiller og som hold. Vi vægter fællesskabet højt. Og vi ønsker at udvikle børn og unge både som spillere og som mennesker.

Hvordan gør vi det?

- 1) Træningen er fælles for årgangen. Dette gælder for alle hold i klubben, også senior. Vi anser dette for at være helt centralt for at skabe sammenhold og fællesskab.
- 2) Alle der træner er med til kamp og får spilletid.
- 3) Vi forsøger at sammensætte hold således at de enkelte spillere bliver udfordret på deres niveau.
- 4) Det vil sige at der til kamp kan være niveaudeling. Men til og med U9 er der ikke niveaudeling (det sidste følger DBUs retningslinjer).

Børnefodbolden:

Både familiefodbolden (U5-U6) og børnefodbolden (U7-U12) fungerer fint i øjeblikket. Der er stor opbakning fra både børn og forældre. Og vi har egentlig ikke meget at tilføje andet end at opstartsarrangementet "Velkommen i klubben" er vigtigt, da klubben kan fortælle om sine værdier og forventninger og rekruttere nye "ildsjæle". Klubben skal fortsætte med at støtte de trænere og holdleder som ønsker at tage til stævner og som i det hele taget gør en ekstra indsats.

Ungdomsfodbolden:

Der er behov for at gøre noget mere for ungdomsfodbolden, dvs. U13-U19. Det er på den korte bane urealistisk med U19 hold, men U17/U18 bør være muligt også med 11-mandshold. Der er U13, U14, U15 og U17/U18 (U17 og U19 er drenge, U18 er piger) i JBU-regi. Det kan give en udfordring på U13, U14 og U15, da det er årgangsvis og det kan være vanskeligt at stille et 11-mandshold baseret på blot en årgang. Vi foreslår at U14 og U15 slås sammen. Vores vurdering er at U13 ofte vil være spillere nok til at deltage i en 11-mandsrække – ellers kan der suppleres med U12 spillere, som vil være klar til store udfordringer.

For at fremme fællesskabet tilrettelægges træningen så piger og drenge træner på samme tid. Og træningen for U12 og U13 kunne ligeledes ligge på samme tidspunkt.

Klubben støtter særlige arrangementer for disse årgange, f.eks. udlandsture.

Der gøres en større indsats med hensyn til at rekruttere hjælpetrænere fra ungdomsspillerne til at være trænere på børneholdene. Dette vil også fremme klublivet på tværs af holdene.

Træner:

Som det er nu er det forældre der som udgangspunkt er trænere. Sådan vil det også være i fremtiden. Men vi kunne godt sikre os at trænerne dels deltager i fodboldkurser, men også at nye trænere bliver gjort bekendt med hvorfor vi spiller fodbold i Tjæreborg og hvad vi vægter højt. Men der kan også sættes på en særlig hjælpefunktion for trænerne, f.eks. en "konsulent" som kunne rådgive trænerne omkring det fodboldmæssige.

Men indenfor de rammer mener vi at trænerne kan fungere, og trænerne kan bedre – efter vores opfattelse – foretage beslutninger som de kan forklare overfor forældre, idet klubbens holdning er kendt. Det giver også plads til at en særlig talentfuld årgang kan udfolde sig.

Holdleder:

Vi lægger op til holdlederfunktionen får en mere central placering i klubben. Holdlederne er bindeledet til klubbens ledelse og udvalg. Opgaver i klubben kan i højere grad fordeles til de enkelte hold og deres forældre, hvilket vil være en opgave for holdlederne. Holdledere indkalder i samarbejde med trænerne til årlige/halvårlige forældremøder. Det er vigtigt for at føre dette ud i livet at der udarbejdes beskrivelse af holdledernes funktioner.

Forældre:

Forældrenes rolle er at være aktive medlemmer, som bakker op om klubben. Gennem en øget informationsindsats via hjemmesiden sammenholdt med forældremøder hvor klubbens værdier og fodboldholdninger formidles, ved forældrene hvad klubben står for og hvad man kan forvente. Det er vigtigt at være åben om hvad der foregår i klubben og være klar til at gå i dialog, der hvor det er påkrævet.

Afslutning

Hvilke nøgleord og kernesætninger kan karakterisere Tjæreborg IF? Baseret på ovenstående kunne det være følgende:

- Vi bliver rige på **oplevelser og sammenhold**
- Vi spiller fodbold fordi det er sjovt og fordi vi gerne vil blive bedre til at spille
- Vores omgangsform er præget af åbenhed og direkte kommunikation
- Vi vægter synlighed og klubliv højt

Hvordan gennemføres ovenstående?

Hvis bestyrelsen vælger at gå videre med udvalgets forslag og ideer, bliver en vigtig første opgave at få fortalt om TIFs værdier og holdninger. Vi kunne forestille os at der blev lavet et større indlæg i Grøn fritid ligesom hjemmesiden kunne anvendes. Generalforsamlingen vil også være et egnet sted. Og så vil kommende forældremøder være ganske velegnet.

Alt kan ikke gennemføres på en gang og det vil derfor være vigtigt at bestyrelsen laver en plan for hvordan og hvornår de enkelte elementer skal gennemføres. Det allervigtigste er at disse værdier og holdninger kommer til at gennemsyre klubbens arbejde. Det er ikke nok at fortælle om dem. Så det bør kombineres med en fortælling om hvad klubben så vil arbejde særligt med i de kommende år.

Da vi også er blevet bedt om at gøre vores forslag handlingsorienteret kommer der nogle bud på konkrete tiltag, som spiller sammen med værdierne (ikke prioriteret):

- 1) Klubben iværksætter en klar kommunikationsform via klubbens hjemmeside. Der findes en web-redaktør og ansvaret for opdatering af de enkelte sider klargøres.
- 2) Bestyrelsens dagsordener og referater bør være på hjemmesiden. Klubben informerer åbent på hjemmesiden om tiltag og nyheder.
- 3) Kommunikationen i klubben kører primært via hjemmesiden, mail og sms (Facebook?)
- 4) Klubbens tilbagevendende opgaver defineres og beskrives og fordeles i størst muligt omfang ud til forældre, herunder de enkelte hold. Det kan ikke udelukkes at det vil føre til at der skal laves flere (under-) udvalg.
- 5) Der udarbejdes et brev til klubbens medlemmer, som kan informere om de nye tiltag. Kunne være starten på nyhedsbreve.
- 6) Der laves et velkomstbrev/folder til nye medlemmer i børne- og ungdomsrækkerne, som fortæller om klubben og dens holdninger. Der laves også et brev til seniorspillere om klubbens holdninger og forventninger. Det kan overvejes at sikre at nye medlemmer får en særlig modtagelse.
- 7) Holdlederne for alle hold i klubben bliver det centrale bindeled mellem klubbens ledelse og holdene/forældre. Dette forudsætter at holdlederfunktionen bliver beskrevet. Et andet forslag går på at finde 2-3 forældre, der kunne formidle kontakten mellem klub og forældre.
- 8) Der afholdes mindst en gang om året og ved sæsonstart et forældremøde på de enkelte hold, hvor der deltager et bestyrelsesmedlem, som fortæller om, hvad der rører sig i klubben.

Dette var de mere konkrete tiltag. Men vi foreslår også at der arbejdes videre med det fodboldmæssige med hensyn til ungdomsfodbolden, hjælpetrænere og træneruddannelse. Et sidste element i vores rapport er klubliv på tværs af holdene.

Noget af det ovenstående vil koste penge og det kunne derfor overvejes om kontingentet skulle stige lidt.